

МИНИСТЕРСТВО ФИНАНСОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ КАЗНАЧЕЙСТВО

ПРИКАЗ

от 6 апреля 2020 г. N 100

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ И МЕТОДИКИ РАСЧЕТА ПОКАЗАТЕЛЕЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЮРИДИЧЕСКОЙ СЛУЖБЫ ФЕДЕРАЛЬНОГО КАЗНАЧЕЙСТВА

В целях совершенствования системы оценки деятельности Юридической службы Федерального казначейства, в состав которой входят Юридическое управление Федерального казначейства, юридические отделы территориальных органов Федерального казначейства (управлений Федерального казначейства по субъектам Российской Федерации (далее - УФК), Межрегионального бухгалтерского управления Федерального казначейства (далее - МБУ), Межрегионального контрольно-ревизионного управления Федерального казначейства (далее - МКРУ), Межрегионального операционного управления Федерального казначейства (далее - МОУ), Федерального казенного учреждения "Центр по обеспечению деятельности Казначейства России" (далее - ФКУ "ЦОКР") и его филиалов (далее - юридические отделы), приказываю:

1. Утвердить и ввести в действие:

Целевые показатели результативности деятельности юридических отделов управлений Федерального казначейства по субъектам Российской Федерации и методику их расчетов согласно приложению N 1 к настоящему приказу;

Целевые показатели результативности деятельности Юридического отдела Межрегионального бухгалтерского управления Федерального казначейства и методику их расчетов согласно приложению N 3 к настоящему приказу;

Целевые показатели результативности деятельности Юридического отдела Межрегионального контрольно-ревизионного управления Федерального казначейства и методику их расчетов согласно приложению N 5 к настоящему приказу;

Целевые показатели результативности деятельности Юридического отдела Межрегионального операционного управления Федерального казначейства и методику их расчетов согласно приложению N 7 к настоящему приказу;

Целевые показатели результативности деятельности юридических отделов Федерального казенного учреждения "Центр по обеспечению деятельности Казначейства России" и его филиалов и методику их расчетов согласно приложению N 9 к настоящему приказу.

2. Руководителям УФК:

в целях подведения итогов деятельности юридических отделов УФК производить ежеквартальный расчет показателей результативности их деятельности в соответствии с методикой расчета согласно приложению N 1 к настоящему приказу;

обеспечить представление за полугодие, год (не позднее двадцать пятого числа месяца, следующего за отчетным полугодием или годом) в Юридическое управление Федерального казначейства отчета о результативности деятельности юридического отдела УФК по форме согласно приложению N 2 к настоящему приказу в электронном виде в формате MS Excel, а также краткого анализа причин, способствующих недостижению целевых показателей результативности деятельности, с приложением подтверждающих документов (при наличии).

3. Руководителю МБУ М.М. Харций:

в целях подведения итогов деятельности Юридического отдела МБУ производить ежеквартальный расчет показателей результативности его деятельности в соответствии с методикой расчета согласно приложению N 3 к настоящему приказу;

обеспечить представление за полугодие, год (не позднее двадцать пятого числа месяца, следующего за отчетным полугодием или годом) в Юридическое управление Федерального казначейства отчета о результативности деятельности Юридического отдела МБУ по форме согласно приложению N 4 к настоящему приказу в электронном виде в формате MS Excel, а также краткого анализа причин, способствующих недостижению целевых показателей результативности деятельности, с приложением подтверждающих документов (при наличии).

4. Врио руководителя МКРУ Л.В. Мудровой:

в целях подведения итогов деятельности Юридического отдела МКРУ производить ежеквартальный расчет показателей результативности его деятельности в соответствии с методикой расчета согласно приложению N 5 к настоящему приказу;

обеспечить представление за полугодие, год (не позднее двадцать пятого числа месяца, следующего за отчетным полугодием или годом) в Юридическое управление Федерального казначейства отчета о результативности деятельности Юридического отдела МКРУ по форме согласно приложению N 6 к настоящему приказу в электронном виде в формате MS Excel, а также краткого анализа причин, способствующих недостижению целевых показателей результативности деятельности, с приложением подтверждающих документов (при наличии).

5. Руководителю МОУ Н.М. Гориной:

в целях подведения итогов деятельности Юридического отдела МОУ производить ежеквартальный расчет показателей результативности его деятельности в соответствии с методикой расчета согласно приложению N 7 к настоящему приказу;

обеспечить представление за полугодие, год (не позднее двадцать пятого числа месяца, следующего за отчетным полугодием или годом) в Юридическое управление Федерального казначейства отчета о результативности деятельности Юридического отдела МОУ по форме согласно приложению N 8 к настоящему приказу в электронном виде в формате MS Excel, а также краткого анализа причин, способствующих недостижению целевых показателей результативности деятельности, с приложением подтверждающих документов (при наличии).

6. Директору ФКУ "ЦОКР" А.С. Ушакову:

в целях подведения итогов деятельности юридических отделов ФКУ "ЦОКР" и его филиалов производить ежеквартальный расчет показателей результативности деятельности в соответствии с методикой расчета согласно приложению N 9 к настоящему приказу;

обеспечить представление за полугодие, год (не позднее двадцать пятого числа месяца, следующего за отчетным полугодием или годом) в Юридическое управление Федерального казначейства отчетов о результативности деятельности юридического отдела ФКУ "ЦОКР" и его филиалов по форме согласно приложению N 10 к настоящему приказу в электронном виде в формате MS Excel, а также краткого анализа причин, способствующих недостижению целевых показателей результативности деятельности, с приложением подтверждающих документов (при наличии).

7. Начальнику Юридического управления Федерального казначейства С.Н. Сауль:

в целях подведения итогов деятельности юридических отделов производить полугодовой и годовой расчет показателей результативности деятельности в соответствии с методикой расчета согласно приложениям N 1, 3, 5, 7 и 9 к настоящему приказу;

использовать степень достижения целевых показателей результативности деятельности юридическими отделами при подведении итогов деятельности Юридической службы Федерального казначейства.

8. Признать утратившими силу приказы Федерального казначейства:

от 30 декабря 2009 г. N 310 "Об утверждении целевых показателей и методики расчета показателей результативности деятельности Юридической службы Федерального казначейства";

от 22 декабря 2011 г. N 615 "О внесении изменений в приказ Федерального казначейства от 30 декабря 2009 г. N 310 "Об утверждении целевых показателей и методики расчета показателей результативности деятельности Юридической службы Федерального казначейства";

от 11 сентября 2014 г. N 200 "О внесении изменений в приказ Федерального казначейства от 30 декабря 2009 г. N 310 "Об утверждении целевых показателей и методики расчета показателей результативности деятельности Юридической службы Федерального казначейства";

от 12 мая 2015 г. N 97 "О внесении изменений в приложения к приказу Федерального казначейства от 30 декабря 2009 г. N 310 "Об утверждении целевых показателей и методики расчета показателей результативности деятельности Юридической службы Федерального казначейства";

от 1 сентября 2016 г. N 322 "О внесении изменений в приложения к приказу Федерального казначейства от 30 декабря 2009 г. N 310 "Об утверждении целевых показателей и методики расчета показателей результативности деятельности Юридической службы Федерального казначейства";

от 13 сентября 2017 г. N 237 "О внесении изменений в приказ Федерального казначейства от 30 декабря 2009 г. N 310 "Об утверждении целевых показателей и методики расчета показателей результативности деятельности Юридической службы Федерального казначейства";

от 12 декабря 2017 г. N 344 "О внесении изменений в приложения N 1, N 2 и N 3 к приказу Федерального казначейства от 30 декабря 2009 г. N 310 "Об утверждении целевых показателей и методики расчета показателей результативности деятельности Юридической службы Федерального казначейства".

9. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель
Р.Е.АРТЮХИН

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЮРИДИЧЕСКИХ ОТДЕЛОВ УПРАВЛЕНИЙ ФЕДЕРАЛЬНОГО КАЗНАЧЕЙСТВА ПО СУБЪЕКТАМ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И МЕТОДИКА ИХ РАСЧЕТОВ

1. Методика расчета целевых показателей результативности деятельности юридического отдела управления Федерального казначейства по субъекту Российской Федерации (далее - УФК) осуществляется в следующем порядке:

N п/п	Наименование целевого показателя	Формула расчета
1	Общая результативность деятельности	$PO = \frac{P1, P2, P3, P4, P5, P6, P7, P8, P9}{9}$ <p>PO - показатель общей результативности деятельности; 9 - количество задач; P1, P2, P3, P4, P5, P6, P7, P8, P9 - рассчитанные показатели результативности соответствующей задачи</p>
2	Соответствие законодательству и/или нормативным правовым актам Российской Федерации завизированных приказов	$P1 = 10 - C1 \times H1$ <p>P1 - показатель результативности задачи; 10 - максимальное значение индекса результативности выполнения задачи; C1 - санкция за нарушение задачи, значение которой составляет 0,5 балла; H1 - количество нарушений, допущенных при выполнении задачи</p>
3	Соответствие законодательству и/или нормативным правовым актам Российской Федерации писем, содержащих разъяснения по вопросам правового характера, входящим в компетенцию Федерального казначейства, и направленных в органы государственной власти, органы местного самоуправления, юридическим или физическим лицам	$P2 = 10 - C2 \times H2$ <p>P2 - показатель результативности задачи; 10 - максимальное значение индекса результативности выполнения задачи; C2 - санкция за нарушение задачи, значение которой составляет 0,5 балла; H2 - количество нарушений, допущенных при выполнении задачи</p>
4	Соответствие законодательству и нормативным правовым актам Российской Федерации	$P3 = 10 - C3 \times H3$ <p>P3 - показатель результативности задачи; 10 - максимальное значение индекса результативности выполнения задачи;</p>

	Федерации представлений, предписаний, предупреждений и уведомлений о применении бюджетных мер принуждения, направленных по результатам проведенных контрольных мероприятий	С3 - санкция за нарушение задачи, значение которой составляет 0,5 балла; Н3 - количество нарушений, допущенных при выполнении задачи
5	Соблюдение порядка осуществления производства по делам об административных правонарушениях	$P4 = 10 - C4 \times H4$ P4 - показатель результативности задачи; 10 - максимальное значение индекса результативности выполнения задачи; C4 - санкция за нарушение задачи, значение которой составляет 0,5 балла; H4 - количество нарушений, допущенных при выполнении задачи
6	Соблюдение установленного порядка ведения работы по представлению интересов Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, Минфина России, Федерального казначейства и УФК в судах	$P5 = 10 - C5 \times H5$ P5 - показатель результативности задачи; 10 - максимальное значение индекса результативности выполнения задачи; C5 - санкция за нарушение задачи, значение которой составляет 0,5 балла; H5 - количество нарушений, допущенных при выполнении задачи
7	Соблюдение требований законодательных и/или нормативных правовых актов Российской Федерации, регулирующих вопросы организации исполнения поступающих в территориальные органы Федерального казначейства исполнительных документов, решений налоговых органов о взыскании налогов, сборов, страховых взносов, пеней и штрафов	$P6 = 10 - C6 \times H6$ P6 - показатель результативности задачи; 10 - максимальное значение индекса результативности выполнения задачи; C6 - санкция за нарушение задачи, значение которой составляет 0,5 балла; H6 - количество нарушений, допущенных при выполнении задачи
8	Соблюдение порядка формирования и направления в Федеральное казначейство информации и отчетности о деятельности юридического отдела УФК	$P7 = 10 - C7 \times H7$ P7 - показатель результативности задачи; 10 - максимальное значение индекса результативности выполнения задачи; C7 - санкция за нарушение задачи, значение которой составляет 0,5 балла; H7 - количество нарушений, допущенных при выполнении задачи
9	Соблюдение требований технологических регламентов Федерального казначейства в части	$P8 = 10 - C8 \times H8$ P8 - показатель результативности задачи; 10 - максимальное значение индекса результативности выполнения задачи;

	осуществления функций в установленной сфере деятельности	С8 - санкция за нарушение задачи, значение которой составляет 0,5 балла; Н8 - количество нарушений, допущенных при выполнении задачи
10	Отсутствие не учтенных нарушений в предшествующих отчетах, но выявленных в текущем периоде	$P9 = 10 - \sum_{i=1}^8 C_i \times N_i$ <p> P9 - показатель результативности задачи; 10 - максимальное значение индекса результативности выполнения задачи; C_i - размер санкции соответствующей задачи; N_i - количество нарушений соответствующей задачи, не учтенных в предыдущем периоде; i - порядковый номер соответствующей задачи; i = 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8 </p>

2. В случае, если при расчете показатель результативности выполнения соответствующей задачи получается отрицательным, то он считается равным нулю.

3. Показатель результативности не подлежит снижению, если по нарушению соответствующей задачи юридическим отделом было направлено отрицательное правовое заключение.

4. Типовое нарушение соответствующей задачи, повлекшее их множественность, учитывается как одно нарушение соответствующей задачи.

5. Деятельность юридического отдела является "результативной", если индекс общей результативности деятельности составляет не менее 9,5 балла, "удовлетворительной", если индекс общей результативности деятельности составляет менее 9,5 балла, либо "нерезультативной", если индекс общей результативности деятельности менее 9 баллов.

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЮРИДИЧЕСКОГО ОТДЕЛА
МЕЖРЕГИОНАЛЬНОГО БУХГАЛТЕРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ ФЕДЕРАЛЬНОГО
КАЗНАЧЕЙСТВА И МЕТОДИКА ИХ РАСЧЕТОВ**

1. Методика расчета целевых показателей результативности деятельности Юридического отдела Межрегионального бухгалтерского управления Федерального казначейства (далее - МБУ) осуществляется в следующем порядке:

N п/п	Наименование целевого показателя	Формула расчета
1	Общая результативность деятельности	$PO = \frac{P1, P2, P3, P4, P5, P6}{6}$ <p>PO - показатель общей результативности деятельности; 6 - количество задач; P1, P2, P3, P4, P5, P6 - рассчитанные показатели результативности соответствующей задачи</p>
2	Соответствие законодательству и/или нормативным правовым актам Российской Федерации завизированных приказов	$P1 = 10 - C1 \times H1$ <p>P1 - показатель результативности задачи; 10 - максимальное значение индекса результативности выполнения задачи; C1 - санкция за нарушение задачи, значение которой составляет 0,5 балла; H1 - количество нарушений, допущенных при выполнении задачи</p>
3	Соответствие законодательству и/или нормативным правовым актам Российской Федерации писем, содержащих разъяснения по вопросам правового характера, входящим в компетенцию Федерального казначейства, и направленных в органы государственной власти, органы местного самоуправления, юридическим или физическим лицам	$P2 = 10 - C2 \times H2$ <p>P2 - показатель результативности задачи; 10 - максимальное значение индекса результативности выполнения задачи; C2 - санкция за нарушение задачи, значение которой составляет 0,5 балла; H2 - количество нарушений, допущенных при выполнении задачи</p>
4	Соблюдение установленного порядка ведения работы по представлению интересов МБУ в судах	$P3 = 10 - C3 \times H3$ <p>P3 - показатель результативности задачи; 10 - максимальное значение индекса результативности выполнения задачи;</p>

		<p>C3 - санкция за нарушение задачи, значение которой составляет 0,5 балла; N3 - количество нарушений, допущенных при выполнении задачи</p>
5	Соблюдение порядка формирования и направления в Федеральное казначейство информации и отчетности о деятельности Юридического отдела МБУ	$P4 = 10 - C4 \times N4$ <p>P4 - показатель результативности задачи; 10 - максимальное значение индекса результативности выполнения задачи; C4 - санкция за нарушение задачи, значение которой составляет 0,5 балла; N4 - количество нарушений, допущенных при выполнении задачи</p>
6	Соблюдение требований технологических регламентов Федерального казначейства в части осуществления функций в установленной сфере деятельности	$P5 = 10 - C5 \times N5$ <p>P5 - показатель результативности задачи; 10 - максимальное значение индекса результативности выполнения задачи; C5 - санкция за нарушение задачи, значение которой составляет 0,5 балла; N5 - количество нарушений, допущенных при выполнении задачи</p>
7	Отсутствие не учтенных нарушений в предшествующих отчетах, но выявленных в текущем периоде	$P6 = 10 - \sum_{i=1}^5 C_i \times N_i$ <p>P6 - показатель результативности задачи; 10 - максимальное значение индекса результативности выполнения задачи; C_i - размер санкции соответствующей задачи; N_i - количество нарушений соответствующей задачи, не учтенных в предыдущем периоде; i - порядковый номер соответствующей задачи; i = 1, 2, 3, 4, 5</p>

2. В случае, если при расчете показатель результативности выполнения соответствующей задачи получается отрицательным, то он считается равным нулю.

3. Показатель результативности не подлежит снижению, если по нарушению соответствующей задачи юридическим отделом было направлено отрицательное правовое заключение.

4. Множественность нарушений соответствующей задачи в части правовой экспертизы приказов и писем, содержащих разъяснения по вопросам правового характера, возникшая в результате типового нарушения, учитывается как одно нарушение соответствующей задачи.

5. Деятельность юридического отдела является "результативной", если индекс общей результативности деятельности составляет не менее 9,5 балла, "удовлетворительной", если индекс общей результативности деятельности составляет менее 9,5 балла, либо "нерезультативной", если индекс общей результативности деятельности менее 9 баллов.

ОТЧЕТ
за первое полугодие 20__ года/20__ год
о результативности деятельности Юридического отдела

(наименование управления Федерального казначейства)

	Общая результативность деятельности	Соответствие законодательству и/или нормативным правовым актам Российской Федерации завизированных приказов	Соответствие законодательству и/или нормативным правовым актам Российской Федерации писем, содержащих разъяснения по вопросам правового характера, входящим в компетенцию Федерального казначейства, и направленных в органы государственной власти, органы местного самоуправления, юридическим или физическим лицам	Соблюдение установленного порядка ведения работы по представлению интересов МБУ/МУУЛ в судах	Соблюдение порядка формирования и направления в Федеральное казначейство информации и отчетности о деятельности Юридического отдела МБУ/МУУЛ	Соблюдение требований технологических регламентов Федерального казначейства в части осуществления функций в установленной сфере деятельности	Отсутствие не учтенных нарушений в предшествующих отчетах, но выявленных в текущем периоде
Расчет	$PO = (P1 + P2 + P3 + P4 + P5 + P6) / 6$	$P1 = 10 - C1 \times H1$	$P2 = 10 - C2 \times H2$	$P3 = 10 - C3 \times H3$	$P4 = 10 - C4 \times H4$	$P5 = 10 - C5 \times H5$	$P6 = 10 - \sum_{i=1}^5 Ci \times Hi$
Результат расчета							

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЮРИДИЧЕСКОГО ОТДЕЛА
МЕЖРЕГИОНАЛЬНОГО КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННОГО УПРАВЛЕНИЯ
ФЕДЕРАЛЬНОГО КАЗНАЧЕЙСТВА И МЕТОДИКА ИХ РАСЧЕТОВ**

1. Методика расчета целевых показателей результативности деятельности Юридического отдела Межрегионального контрольно-ревизионного управления Федерального казначейства (далее - МКРУ) осуществляется в следующем порядке:

N п/п	Наименование целевого показателя	Формула расчета
1	Общая результативность деятельности	$PO = \frac{P1, P2, P3, P4, P5, P6, P7, P8}{8}$ <p>PO - показатель общей результативности деятельности; 8 - количество задач; P1, P2, P3, P4, P5, P6, P7, P8 - рассчитанные показатели результативности соответствующей задачи</p>
2	Соответствие законодательству и/или нормативным правовым актам Российской Федерации завизированных приказов	$P1 = 10 - C1 \times H1$ <p>P1 - показатель результативности задачи; 10 - максимальное значение индекса результативности выполнения задачи; C1 - санкция за нарушение задачи, значение которой составляет 0,5 балла; H1 - количество нарушений, допущенных при выполнении задачи</p>
3	Соответствие законодательству и/или нормативным правовым актам Российской Федерации писем, содержащих разъяснения по вопросам правового характера, входящим в компетенцию Федерального казначейства, и направленных в органы государственной власти, органы местного самоуправления, юридическим или физическим лицам	$P2 = 10 - C2 \times H2$ <p>P2 - показатель результативности задачи; 10 - максимальное значение индекса результативности выполнения задачи; C2 - санкция за нарушение задачи, значение которой составляет 0,5 балла; H2 - количество нарушений, допущенных при выполнении задачи</p>
4	Соответствие законодательству и	$P3 = 10 - C3 \times H3$ <p>P3 - показатель результативности задачи;</p>

	нормативным правовым актам Российской Федерации представлений, предписаний, предупреждений и уведомлений о применении бюджетных мер принуждения, направленных по результатам проведенных контрольных мероприятий	10 - максимальное значение индекса результативности выполнения задачи; С3 - санкция за нарушение задачи, значение которой составляет 0,5 балла; Н3 - количество нарушений, допущенных при выполнении задачи
5	Соблюдение порядка осуществления производства по делам об административных правонарушениях	$P4 = 10 - C4 \times H4$ P4 - показатель результативности задачи; 10 - максимальное значение индекса результативности выполнения задачи; С4 - санкция за нарушение задачи, значение которой составляет 0,5 балла; Н4 - количество нарушений, допущенных при выполнении задачи
6	Соблюдение установленного порядка ведения работы по представлению интересов МКРУ в судах	$P5 = 10 - C5 \times H5$ P5 - показатель результативности задачи; 10 - максимальное значение индекса результативности выполнения задачи; С5 - санкция за нарушение задачи, значение которой составляет 0,5 балла; Н5 - количество нарушений, допущенных при выполнении задачи
7	Соблюдение порядка формирования и направления в Федеральное казначейство информации и отчетности о деятельности Юридического отдела МКРУ	$P6 = 10 - C6 \times H6$ P6 - показатель результативности задачи; 10 - максимальное значение индекса результативности выполнения задачи; С6 - санкция за нарушение задачи, значение которой составляет 0,5 балла; Н6 - количество нарушений, допущенных при выполнении задачи
8	Соблюдение требований технологических регламентов Федерального казначейства в части осуществления функций в установленной сфере деятельности	$P7 = 10 - C7 \times H7$ P7 - показатель результативности задачи; 10 - максимальное значение индекса результативности выполнения задачи; С7 - санкция за нарушение задачи, значение которой составляет 0,5 балла; Н7 - количество нарушений, допущенных при выполнении задачи
9	Отсутствие не учтенных нарушений в предшествующих отчетах, но выявленных в текущем периоде	$P8 = 10 - \sum_{i=1}^7 C_i \times H_i$ P8 - показатель результативности задачи; 10 - максимальное значение индекса результативности выполнения задачи; С _i - размер санкции соответствующей задачи; Н _i - количество нарушений соответствующей задачи, не учтенных в предыдущем периоде;

		i - порядковый номер соответствующей задачи; $i = 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7$
--	--	---

2. В случае, если при расчете показатель результативности выполнения соответствующей задачи получается отрицательным, то он считается равным нулю.

3. Показатель результативности не подлежит снижению, если по нарушению соответствующей задачи юридическим отделом было направлено отрицательное правовое заключение.

4. Типовое нарушение соответствующей задачи, повлекшее их множественность, учитывается как одно нарушение соответствующей задачи.

5. Деятельность юридического отдела является "результативной", если индекс общей результативности деятельности составляет не менее 9,5 балла, "удовлетворительной", если индекс общей результативности деятельности составляет менее 9,5 балла, либо "нерезультативной", если индекс общей результативности деятельности менее 9 баллов.

6. По показателю 5 "Соблюдение порядка осуществления производства по делам об административных правонарушениях" информация представляется Отделом производств по делам об административных правонарушениях Межрегионального контрольно-ревизионного управления Федерального казначейства.

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЮРИДИЧЕСКОГО ОТДЕЛА
МЕЖРЕГИОНАЛЬНОГО ОПЕРАЦИОННОГО УПРАВЛЕНИЯ ФЕДЕРАЛЬНОГО
КАЗНАЧЕЙСТВА И МЕТОДИКА ИХ РАСЧЕТОВ**

1. Методика расчета целевых показателей результативности деятельности Юридического отдела Межрегионального операционного управления Федерального казначейства (далее - МОУ) осуществляется в следующем порядке:

N п/п	Наименование целевого показателя	Формула расчета
1	Общая результативность деятельности	$PO = \frac{P1, P2, P3, P4, P5, P6, P7}{7}$ <p>PO - показатель общей результативности деятельности; 7 - количество задач; P1, P2, P3, P4, P5, P6, P7 - рассчитанные показатели результативности соответствующей задачи</p>
2	Соответствие законодательству и/или нормативным правовым актам Российской Федерации завизированных приказов	$P1 = 10 - C1 \times H1$ <p>P1 - показатель результативности задачи; 10 - максимальное значение индекса результативности выполнения задачи; C1 - санкция за нарушение задачи, значение которой составляет 0,5 балла; H1 - количество нарушений, допущенных при выполнении задачи</p>
3	Соответствие законодательству и/или нормативным правовым актам Российской Федерации писем, содержащих разъяснения по вопросам правового характера, входящим в компетенцию Федерального казначейства, и направленных в органы государственной власти, органы местного самоуправления, юридическим или физическим лицам	$P2 = 10 - C2 \times H2$ <p>P2 - показатель результативности задачи; 10 - максимальное значение индекса результативности выполнения задачи; C2 - санкция за нарушение задачи, значение которой составляет 0,5 балла; H2 - количество нарушений, допущенных при выполнении задачи</p>
4	Соблюдение установленного порядка ведения работы по	$P3 = 10 - C3 \times H3$ <p>P3 - показатель результативности задачи;</p>

	представлению интересов МОУ в судах	10 - максимальное значение индекса результативности выполнения задачи; С3 - санкция за нарушение задачи, значение которой составляет 0,5 балла; Н3 - количество нарушений, допущенных при выполнении задачи
5	Соблюдение требований законодательных и/или нормативных правовых актов Российской Федерации, регулирующих вопросы организации исполнения исполнительных документов, решений налоговых органов о взыскании налогов, сборов, страховых взносов, пеней и штрафов	$P4 = 10 - C4 \times H4$ P4 - показатель результативности задачи; 10 - максимальное значение индекса результативности выполнения задачи; C4 - санкция за нарушение задачи, значение которой составляет 0,5 балла; H4 - количество нарушений, допущенных при выполнении задачи
6	Соблюдение порядка формирования и направления в Федеральное казначейство информации и отчетности о деятельности Юридического отдела МОУ	$P5 = 10 - C5 \times H5$ P5 - показатель результативности задачи; 10 - максимальное значение индекса результативности выполнения задачи; C5 - санкция за нарушение задачи, значение которой составляет 0,5 балла; H5 - количество нарушений, допущенных при выполнении задачи
7	Соблюдение требований технологических регламентов Федерального казначейства в части осуществления функций в установленной сфере деятельности	$P6 = 10 - C6 \times H6$ P6 - показатель результативности задачи; 10 - максимальное значение индекса результативности выполнения задачи; C6 - санкция за нарушение задачи, значение которой составляет 0,5 балла; H6 - количество нарушений, допущенных при выполнении задачи
8	Отсутствие не учтенных нарушений в предшествующих отчетах, но выявленных в текущем периоде	$P7 = 10 - \sum_{i=1}^6 C_i \times H_i$ P7 - показатель результативности задачи; 10 - максимальное значение индекса результативности выполнения задачи; C _i - размер санкции соответствующей задачи; H _i - количество нарушений соответствующей задачи, не учтенных в предыдущем периоде; i - порядковый номер соответствующей задачи; i = 1, 2, 3, 4, 5, 6

2. В случае, если при расчете показатель результативности выполнения соответствующей задачи получается отрицательным, то он считается равным нулю.

3. Показатель результативности не подлежит снижению, если по нарушению соответствующей задачи юридическим отделом было направлено отрицательное правовое заключение.

4. Множественность нарушений соответствующей задачи в части правовой экспертизы приказов и писем, содержащих разъяснения по вопросам правового характера, возникшая в результате типового нарушения, учитывается как одно нарушение соответствующей задачи.

5. Деятельность юридического отдела является "результативной", если индекс общей результативности деятельности составляет не менее 9,5 балла, "удовлетворительной", если индекс общей результативности деятельности составляет менее 9,5 балла, либо "нерезультативной", если индекс общей результативности деятельности менее 9 баллов.

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЮРИДИЧЕСКИХ ОТДЕЛОВ
ФЕДЕРАЛЬНОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ "ЦЕНТР ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КАЗНАЧЕЙСТВА РОССИИ" И ЕГО ФИЛИАЛОВ И МЕТОДИКА
ИХ РАСЧЕТОВ**

1. Методика расчета целевых показателей результативности деятельности юридических отделов Федерального казенного учреждения "Центр по обеспечению деятельности Казначейства России" (далее - ФКУ "ЦОКР") и его филиалов осуществляется в следующем порядке:

N п/п	Наименование целевого показателя	Формула расчета
1	Общая результативность деятельности	$PO = \frac{P1, P2, P3, P4, P5, P6, P7, P8, P9}{9}$ <p>PO - показатель общей результативности деятельности; 9 - количество задач; P1, P2, P3, P4, P5, P6, P7, P8, P9 - рассчитанные показатели результативности соответствующей задачи</p>
2	Соответствие законодательству и/или нормативным правовым актам Российской Федерации завизированных приказов	$P1 = 10 - C1 \times H1$ <p>P1 - показатель результативности задачи; 10 - максимальное значение индекса результативности выполнения задачи; C1 - санкция за нарушение задачи, значение которой составляет 0,5 балла; H1 - количество нарушений, допущенных при выполнении задачи</p>
3	Соответствие законодательству и/или нормативным правовым актам Российской Федерации писем, содержащих разъяснения по вопросам правового характера, входящим в компетенцию ФКУ "ЦОКР", и направленных в органы государственной власти, органы местного самоуправления, юридическим или физическим лицам	$P2 = 10 - C2 \times H2$ <p>P2 - показатель результативности задачи; 10 - максимальное значение индекса результативности выполнения задачи; C2 - санкция за нарушение задачи, значение которой составляет 0,5 балла; H2 - количество нарушений, допущенных при выполнении задачи</p>
4	Соответствие	$P3 = 10 - C3 \times H3$

	законодательству и/или нормативным правовым актам Российской Федерации завизированных извещений об осуществлении закупок товаров, работ, услуг, приглашений принять участие в определении поставщика (подрядчика, исполнителя), документации об осуществлении закупок товаров, работ, услуг	Р3 - показатель результативности задачи; 10 - максимальное значение индекса результативности выполнения задачи; С3 - санкция за нарушение задачи, значение которой составляет 0,5 балла; Н3 - количество нарушений, допущенных при выполнении задачи
5	Соответствие законодательству и/или нормативным правовым актам Российской Федерации завизированных государственных контрактов, договоров, соглашений, заключенных ФКУ "ЦОКР" (филиалом ФКУ "ЦОКР")	$P4 = 10 - C4 \times H4$ Р4 - показатель результативности задачи; 10 - максимальное значение индекса результативности выполнения задачи; С4 - санкция за нарушение задачи, значение которой составляет 0,5 балла; Н4 - количество нарушений, допущенных при выполнении задачи
6	Отсутствие фактов ненадлежащего представления интересов ФКУ "ЦОКР" (филиала ФКУ "ЦОКР") в антимонопольных органах	$P5 = 10 - C5 \times H5$ Р5 - показатель результативности задачи; 10 - максимальное значение индекса результативности выполнения задачи; С5 - санкция за нарушение задачи, значение которой составляет 0,5 балла; Н5 - количество нарушений, допущенных при выполнении задачи
7	Соблюдение установленного порядка ведения работы по представлению интересов ФКУ "ЦОКР" (филиала ФКУ "ЦОКР") в судах	$P6 = 10 - C6 \times H6$ Р6 - показатель результативности задачи; 10 - максимальное значение индекса результативности выполнения задачи; С6 - санкция за нарушение задачи, значение которой составляет 0,5 балла; Н6 - количество нарушений, допущенных при выполнении задачи
8	Соблюдение порядка формирования и направления в Федеральное казначейство информации и отчетности о деятельности Юридического отдела ФКУ "ЦОКР" (филиала ФКУ "ЦОКР")	$P7 = 10 - C7 \times H7$ Р7 - показатель результативности задачи; 10 - максимальное значение индекса результативности выполнения задачи; С7 - санкция за нарушение задачи, значение которой составляет 0,5 балла; Н7 - количество нарушений, допущенных при выполнении задачи
9	Соблюдение требований технологических регламентов Федерального казначейства в части	$P8 = 10 - C8 \times H8$ Р8 - показатель результативности задачи; 10 - максимальное значение индекса результативности выполнения задачи;

	осуществления функций в установленной сфере деятельности	С8 - санкция за нарушение задачи, значение которой составляет 0,5 балла; Н8 - количество нарушений, допущенных при выполнении задачи
10	Отсутствие не учтенных нарушений в предшествующих отчетах, но выявленных в текущем периоде	$P9 = 10 - \sum_{i=1}^8 C_i \times N_i$ P9 - показатель результативности задачи; 10 - максимальное значение индекса результативности выполнения задачи; C _i - размер санкции соответствующей задачи; N _i - количество нарушений соответствующей задачи, не учтенных в предыдущем периоде; i - порядковый номер соответствующей задачи; i = 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8

2. В случае, если при расчете показатель результативности выполнения соответствующей задачи получается отрицательным, то он считается равным нулю.

3. Показатель результативности не подлежит снижению, если по нарушению соответствующей задачи юридическим отделом было направлено отрицательное правовое заключение.

4. Типовое нарушение соответствующей задачи, повлекшее их множественность, учитывается как одно нарушение соответствующей задачи.

5. Деятельность юридического отдела является "результативной", если индекс общей результативности деятельности составляет не менее 9,5 балла, "удовлетворительной", если индекс общей результативности деятельности составляет менее 9,5 балла, либо "нерезультативной", если индекс общей результативности деятельности менее 9 баллов.

